



Strada Vecchia per Bosco Marengo – 15067 NOVI LIGURE (Alessandria)  
Tel. 0143 744516 - Fax 0143 321556 - E-mail: [srtspa@srtspa.it](mailto:srtspa@srtspa.it)  
Codice Fiscale/Partita IVA: 02021740069 - R.E.A. n° 219668

---

## ***ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 31 MARZO 2015***

L'anno 2015, addì Trentuno del mese di Marzo, alle ore 10,30, presso la sede sociale della SRT S.p.A. in Novi Ligure, Strada Vecchia per Bosco Marengo, si sono riuniti i Sigg.:

- Ing. Andrea Firpo, Direttore Generale
- Luigi Soru, Rappresentante Sindacale Aziendale C.G.I.L.
- Enrico Angeli, Rappresentante Sindacale Aziendale C.I.S.L.
- Giuseppe Marras, Rappresentante Sindacale Aziendale U.I.L.
- Alvaro Venturino, Rappresentante Sindacale Provinciale C.G.I.L.
- Daniele Retini, Rappresentante Sindacale Provinciale C.I.S.L.
- Alessandro Porta, Rappresentante Sindacale Provinciale U.I.L.

per la trattazione dei seguenti argomenti.

Omissis

### **2. Erogazione del premio di produttività per l'anno 2014.**

Il Direttore premette che, nonostante la situazione di crisi in corso che colpisce anche il settore dei servizi pubblici, anche quest'anno è stato messo in atto uno sforzo significativo per non penalizzare le aspettative dei dipendenti ai quali viene riconosciuta collaborazione, impegno e disponibilità, decidendo di non ridurre lo stanziamento dell'anno precedente destinato al premio di produttività, sicché propone, sulla base di una valutazione a consuntivo degli obiettivi raggiunti, tenuto conto dell'adeguamento di personale avvenuto nel corso dell'anno, al netto di indennità specifiche, quali sgombero neve o lavorazioni in ambienti disagiati, di elevare, per l'anno 2014, lo stanziamento del fondo in complessivi € 99.000,00 (rispetto all'importo di € 94.240,83 stanziato nel 2014).

Poiché i criteri di valutazione applicati sono quelli già approvati nel precedente accordo il Direttore propone di approvare la definitiva ripartizione del fondo, ritenendo opportuno che ciascun dipendente venga a conoscenza solo del proprio risultato.

Il Direttore ritiene di confermare i criteri di valutazione, analogamente al precedente anno, attribuendo a ciascuno di essi un peso numerico esplicito, allo scopo di consentire a ciascun dipendente di conoscere con chiarezza e trasparenza le valutazioni dei propri superiori, in modo da poter eventualmente chiedere chiarimenti e valutare gli aspetti in cui può migliorare e progredire.

Il Rappresentante C.G.I.L. Venturino, sulla base del discorso affrontato in premessa sul contenimento e sui vincoli dei costi del personale, chiede alla Direzione l'ulteriore sforzo, alla luce delle disponibilità finanziarie, di elevare il fondo a € 101.000.000.

Dopo ulteriori approfondimenti e riflessioni in merito il Direttore approva la rideterminazione del fondo incentivante, per l'anno 2014, in € 101.000.000.

Inoltre, al fine di dare maggior rilievo all'istituto della produttività, egli propone, per il 2015, di modificare i parametri di attribuzione del premio, rideterminando l'attribuzione della base fissa garantita a favore della parte variabile, da € 560,00 ad € 300,00, attualmente suddivisa in: 65% fisso per ciascun livello e 35% parametrato per livello.

Per quanto riguarda la proposta di modifica dei parametri di attribuzione del premio, i rappresentanti sindacali ravvisano l'opportunità di approfondire l'argomento, previ incontri assembleari con il personale, rimandando la trattazione previa ulteriori valutazioni, ad un successivo incontro sindacale. Il Rappresentante Aziendale C.I.S.L. Angeli chiede delucidazioni in merito al premio aggiuntivo dell'importo annuo di € 450,00, da anni erogato al personale addetto all'impianto di preselezione di Tortona, proponendo di attribuire lo stesso dal 2015, in analogia, anche al personale adibito al biodigestore di Novi Ligure ed alla movimentazione dei rifiuti presso le discariche di Novi e Tortona. Poiché, per le motivazioni economiche sin qui esposte, il Direttore ritiene che non sia sostenibile l'attribuzione della stessa somma di € 450,00 a tutto il personale operativo, propone di distribuire, per l'anno 2015, l'importo complessivo stanziato nell'anno precedente in egual misura sugli operatori suddetti.

Il Rappresentante Aziendale U.I.L. Marras non concorda con la proposta ritenendo più corretto attribuire a tutto il personale individuato la somma già stabilita di € 450,00, reperendo eventualmente le risorse necessarie dal fondo per la produttività.

Il Rappresentante U.I.L. Porta, propone di reperire, per il 2015, le risorse finanziarie volte ad incrementare il premio aggiuntivo da erogare in egual misura al personale operativo adibito agli impianti di trattamento dei rifiuti, escluse le piattaforme di valorizzazione, dal recupero delle quote economiche derivante dal contenimento e razionalizzazione del ricorso al lavoro straordinario da parte di tutto il personale dipendente.

Il Direttore propone di istituire il principio generale secondo cui, sulla base delle disponibilità finanziarie derivanti a consuntivo, verrà ricostituito il fondo da destinare al personale adibito a situazioni operative in ambito aziendale ritenute più disagiate rispetto ad altre, senza penalizzare le risorse già destinate sulla base degli accordi di secondo livello sottoscritti.

Le parti approvano quanto sopra esposto.

Omissis

Esaurita la discussione e null'altro essendovi da comunicare, la seduta viene sciolta alle ore 12,20 demandando le comunicazioni del presente verbale al Consiglio di Amministrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

In originale firmato.

**PER SRT S.p.A.**

**Il Direttore  
Ing. Andrea Firpo**

.....

**PER LE RR.SS.AA.**

**Luigi Soru**

.....

**Enrico Angeli**

.....

**Giuseppe Marras**

.....

**Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.G.I.L.  
Alvaro Venturino**

.....

**Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.I.S.L.  
Daniele Retini**

.....

**Il Rappresentante Sindacale Prov.le U.I.L.  
Alessandro Porta**

.....