



Strada Vecchia per Bosco Marengo – 15067 NOVI LIGURE (Alessandria)
Tel. 0143 744516 - Fax 0143 321556 - E-mail: srtspa@srtspa.it
Codice Fiscale/Partita IVA: 02021740069 - R.E.A. n° 219668

STRALCIO VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 10 APRILE 2017

L'anno 2017, addì Dieci del mese di Aprile, alle ore 11,15, presso la sede sociale della SRT S.p.A. in Novi Ligure, Strada Vecchia per Bosco Marengo, si sono riuniti i Sigg.:

- Ing. Andrea Firpo Direttore Generale
- Luigi Soru Rappresentante Sindacale Aziendale C.G.I.L.
- Bruno Salcuni Rappresentante Sindacale Aziendale C.I.S.L.
- Giuseppe Marras Rappresentante Sindacale Aziendale U.I.L.
- Vittorio Panizza Rappresentante Sindacale Provinciale C.G.I.L.
- Alessandro Porta Rappresentante Sindacale Provinciale U.I.L.

per la trattazione dei seguenti argomenti.

1. Accordo per l'erogazione del premio di produttività per l'anno 2016.

Il Direttore premette che anche quest'anno è stato messo in atto uno sforzo significativo per non penalizzare le aspettative dei dipendenti ai quali viene riconosciuta collaborazione, impegno e disponibilità, decidendo di non ridurre lo stanziamento dell'anno precedente destinato al premio di produttività, sicché propone, sulla base di una valutazione a consuntivo degli obiettivi raggiunti, al netto delle indennità specifiche, quali sgombero neve o lavorazioni in ambienti disagiati, di confermare, per l'anno 2016, lo stanziamento del fondo, già elevato lo scorso anno a complessivi € 101.000,00, fatti salvi i risultati del bilancio d'esercizio 2016 in fase di definizione che, sulla base delle indicazioni in possesso, si ritengono positivi.

Il Direttore ricorda inoltre il limite imposto dai Comuni di Novi e Tortona, in qualità di soci di maggioranza, alle proprie società partecipate di non superare nel 2016 la media dei costi relativi al personale registrati nel triennio 2013-2015. A seguito dei conteggi effettuati, il costo del personale del 2016 è stato inferiore al vincolo imposto, anche grazie al contenimento del ricorso al lavoro straordinario del personale dipendente, che ringrazia, ed alle riduzioni dei compensi deliberate dall'Assemblea dei Soci dei compensi ai membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, computati nei costi del personale. Egli auspica di mantenere l'attuale situazione allo scopo di preservare lo stanziamento del fondo per il premio di risultato anche per il 2017.

A tale proposito egli informa che per l'anno 2017 tale vincolo opererà con riferimento alla media del periodo 2014-2016, meno favorevole di quella attuale, sulla base dei dati di bilancio.

Egli propone quindi di confermare, in linea di massima, il fondo per il 2016 in € 101.000,00 riservandosi di effettuare un successivo incontro qualora il risultato del conto economico del bilancio di esercizio 2016 fosse negativo.

Il Direttore ricorda che l'anno precedente, al fine di dare maggior rilievo alla meritocrazia, aveva proposto, su indicazione del Consiglio di Amministrazione, di modificare i parametri di attribuzione del premio, rideterminando l'attribuzione della base fissa garantita a favore della parte variabile, tuttavia, per quest'anno non ritiene di intervenire in tal senso anche per la modesta rilevanza dell'incidenza della parte fissa e per l'assenza di situazioni particolarmente critiche o immeritevoli.

Il Rappresentante U.I.L. Alessandro Porta afferma che il mercato del lavoro ha subito una forte trasformazione e che la tendenza è quella di dare un significato rilevante al concetto di premio di produzione ritenendo necessario tenere in considerazione, per il futuro, questa valutazione sulla variazione delle modalità di ripartizione dell'incentivo, fatto salvo il consenso del personale dipendente.

Le parti propongono, quindi, di rinviare la trattazione dell'argomento, previa consultazione sindacale con tutto il personale.

Il Rappresentante U.I.L. Alessandro Porta chiede, inoltre, se sulle assenze per malattia sia stata fissata una franchigia oltre la quale decorre la decurtazione del premio. Egli chiede, infine, al Direttore di illustrare dettagliatamente i parametri di valutazione della parte variabile ed i punteggi a ciascuno attribuiti.

L'Ing. Firpo informa che non ci sono franchigie e che la decurtazione per ciascun giorno di assenza è pari a € 4,00. Egli ricorda, poi, che il premio di produttività viene attualmente ripartito con le seguenti modalità:

- attribuzione di un premio base per ciascuna unità, quantificato annualmente, di cui il 65% uguale per ciascun dipendente ed il 35% parametrato al livello di appartenenza, al netto delle assenze dal servizio (escluse le assenze per ferie);
- ripartizione della restante somma sulla base dei sotto elencati elementi di valutazione soggettiva, determinati con riferimento alla qualità delle singole prestazioni, previamente valutati, quali:
 - flessibilità nelle mansioni affidate (punteggio max: 38);
 - attenzione all'attività aziendale finalizzata alla riduzione dei rischi di infortunio (punteggio max: 8);
 - capacità di sviluppare nuove attività sulla base di esperienze acquisite nel livello di professionalità (punteggio max: 20);
 - comportamento nei rapporti con l'utenza e con la struttura (punteggio max: 6);
 - diligenza nell'uso di strumenti o mezzi di lavoro (punteggio max: 8);
 - complessità e carico di lavoro (punteggio max: 20);

per un totale massimo attribuibile di 100 punti.

Il Direttore ritiene, pertanto, di confermare i suddetti criteri di valutazione, a ciascuno dei quali viene attribuito un peso numerico esplicito, allo scopo di consentire a ciascun dipendente di conoscere con chiarezza e trasparenza le valutazioni dei propri superiori, in modo da poter eventualmente chiedere chiarimenti e valutare gli aspetti in cui può migliorare e progredire.

Il Rappresentante C.I.S.L. Bruno Salcuni, sulla base degli avvicendamenti di personale intervenuti nel corso dell'anno e della riduzione del ricorso al lavoro straordinario, chiede la possibilità di incrementare lo stanziamento complessivo del fondo di produttività.

Il Direttore propone, in subordine alle positive risultanze di bilancio, di conferire al fondo di produttività le economie derivanti dal lavoro straordinario, pari a € 4.000,00, sicché lo stanziamento del fondo incentivante, per l'anno 2016, viene rideterminato, in ultimo, in € 105.000,00, al netto delle indennità specifiche attribuite al personale addetto agli impianti, in relazione a disagio derivante dalle lavorazioni e dagli ambienti di lavoro che vengono confermate, per il 2016, con le medesime modalità di attribuzione, in € 335,00 pro capite, rapportate ai mesi di servizio.

Le parti approvano quanto sopra esposto dando atto che il presente accordo si riterrà definitivamente approvato in relazione alla positiva chiusura del bilancio d'esercizio.

Omissis

Esaurita la discussione e null'altro essendovi da comunicare, la seduta viene sciolta alle ore 12,20 demandando le comunicazioni del presente verbale al Consiglio di Amministrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER SRT S.p.A.

Il Direttore

Ing. Andrea Firpo

.....

PER LE RR.SS.AA.

Luigi Soru

.....

Bruno Salcuni

.....

Giuseppe Marras

.....

Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.G.I.L.

Vittorio Panizza

.....

Il Rappresentante Sindacale Prov.le U.I.L.

Alessandro Porta

.....