

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

Il premio di produttività viene ripartito al personale dipendente, con le seguenti modalità:

- attribuzione di un premio base per ciascuna unità, quantificato annualmente, di cui il 65% uguale per ciascun dipendente ed il 35% parametrato al livello di appartenenza, al netto delle assenze dal servizio (escluse le assenze per ferie);
- ripartizione della restante somma sulla base di elementi di valutazione soggettiva, determinati con riferimento alla qualità delle singole prestazioni, previamente valutati, quali:

Elementi di valutazione soggettiva	Punteggio massimo attribuibile
Flessibilità nelle mansioni affidate.	38
Attenzione all'attività aziendale finalizzata alla riduzione dei rischi di infortunio.	8
Capacità di sviluppare nuove attività sulla base di esperienze acquisite nel livello di professionalità.	20
Comportamento nei rapporti con l'utenza e con la struttura.	6
Diligenza nell'uso di strumenti o mezzi di lavoro.	8
Complessità e carico di lavoro.	20