



Strada Vecchia per Bosco Marengo – 15067 NOVI LIGURE (Alessandria)
Tel. 0143 744516 - Fax 0143 321556 - E-mail: srtspa@srtspa.it
Codice Fiscale/Partita IVA: 02021740069 - R.E.A. n° 219668

STRALCIO VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 15 MARZO 2016

L'anno 2016, addì Quindici del mese di Marzo, alle ore 10,15, presso la sede sociale della SRT S.p.A. in Novi Ligure, Strada Vecchia per Bosco Marengo, si sono riuniti i Sigg.:

- Ing. Andrea Firpo, Direttore Generale
- Luigi Soru, Rappresentante Sindacale Aziendale C.G.I.L.
- Enrico Angeli, Rappresentante Sindacale Aziendale C.I.S.L.
- Giuseppe Marras, Rappresentante Sindacale Aziendale U.I.L.
- Stefano Cavanna, Rappresentante Sindacale Provinciale C.G.I.L.
- Daniele Retini, Rappresentante Sindacale Provinciale C.I.S.L.
- Pasquale Fata, Rappresentante Sindacale Provinciale U.I.L.

per la trattazione dei seguenti argomenti.

omissis

2. Erogazione del premio di produttività per l'anno 2015. Ipotesi di accordo.

Il Direttore premette che, nonostante la situazione di crisi in corso che colpisce anche il settore dei servizi pubblici, anche quest'anno è stato messo in atto uno sforzo significativo per non penalizzare le aspettative dei dipendenti ai quali viene riconosciuta collaborazione, impegno e disponibilità, decidendo di non ridurre lo stanziamento dell'anno precedente destinato al premio di produttività, sicché propone, sulla base di una valutazione a consuntivo degli obiettivi raggiunti, al netto delle indennità specifiche, quali sgombero neve o lavorazioni in ambienti disagiati, di confermare, per l'anno 2015, lo stanziamento del fondo già elevato lo scorso anno a complessivi € 101.000,00 in luogo dei 99.000,00 Euro proposti dalla direzione, fatti salvi i risultati del bilancio d'esercizio 2015, in fase di definizione.

Egli propone quindi di confermare, in linea di massima, il fondo per il 2015 in € 101.000,00 riservandosi di effettuare un successivo incontro nel caso in cui il risultato del conto economico del bilancio di esercizio 2015 sia negativo.

I Rappresentanti C.I.S.L. Retini e C.G.I.L. Cavanna chiedono delucidazioni in merito alle eventuali ragioni di una chiusura negativa del bilancio a consuntivo ritenendo che le stesse non debbano penalizzare il personale.

Il Rappresentante C.G.I.L. Cavanna chiede inoltre le modalità di ripartizione del fondo nonché l'entità media pro capite del premio.

Il Direttore li illustra nel dettaglio, richiamando il risultato del bilancio semestrale che riportava un risultato in perdita.

Egli ricorda che l'anno precedente, al fine di dare maggior rilievo alla meritocrazia, aveva proposto, per il 2015, di modificare i parametri di attribuzione del premio, rideterminando l'attribuzione della base fissa garantita (attualmente suddivisa in: 65% fisso per ciascun livello e 35% parametrato per livello), da € 560,00 ad € 300,00, a favore della parte variabile.

Il Rappresentante U.I.L. Fata chiede se ci sono state lamentele in merito da parte del personale.

Dopo approfondita discussione tra le parti, i rappresentanti sindacali chiedono una sospensione della riunione per valutare la proposta. Il Direttore abbandona temporaneamente l'aula.

Dopo breve consultazione, richiamato in aula l'Ing. Firpo, il Rappresentante C.I.S.L. Retini, in merito alla proposta di modifica dei parametri di attribuzione del premio, comunica le ragioni dell'opportunità di confermare gli attuali criteri di valutazione, analogamente agli anni precedenti, auspicando che tutto il personale si adoperi per ottenere il massimo dei risultati.

Egli ritiene, infatti, anche a nome di tutti gli altri rappresentanti sindacali, che non vi siano particolari motivazioni per modificare un sistema consolidato da anni e che l'azienda nel riconfermare la ripartizione del fondo dà il segnale di investire sul lavoro dei dipendenti e sulla responsabilità dei singoli.

Le parti propongono, quindi, di rinviare l'argomento, previa consultazione sindacale con tutto il personale.

Il Direttore ritiene, pertanto, di confermare i vigenti criteri di valutazione, attribuendo a ciascuno di essi un peso numerico esplicito, allo scopo di consentire a ciascun dipendente di conoscere con chiarezza e trasparenza le valutazioni dei propri superiori, in modo da poter eventualmente chiedere chiarimenti e valutare gli aspetti in cui può migliorare e progredire.

Il Direttore conferma, inoltre, lo stanziamento del fondo incentivante, per l'anno 2015, in € 101.000,00, al netto delle indennità specifiche, in subordine alle positive risultanze di bilancio in fase di definizione.

Il Direttore ricorda che nel precedente accordo sindacale era stata avanzata la proposta di estendere per l'anno 2015 l'erogazione del premio aggiuntivo annuo di € 450,00, già erogato al solo personale addetto all'impianto di preselezione di Tortona, in egual misura anche al personale adibito al biodigestore di Novi Ligure ed alla movimentazione dei rifiuti presso le discariche di Novi e Tortona, escluse le piattaforme di valorizzazione, in relazione al maggiore disagio derivante dalle lavorazioni e dagli ambienti di lavoro.

Considerata la richiesta di mantenimento dei costi del personale imposta dai soci, il Direttore ritiene economicamente insostenibile l'attribuzione della stessa somma di € 450,00 a tutto il personale addetto agli impianti. Al riguardo propone congruo rideterminare tale importo in € 225,00 annui in egual misura al solo personale operaio che effettua attività prevalente su tali impianti escludendo pertanto da tale erogazione i responsabili dei relativi impianti.

La richiesta dei rappresentanti sindacali è di elevare tale erogazione a € 350,00 annui.

Dopo ulteriori approfondimenti e valutazioni in merito, il Direttore ritiene sostenibile, fatta salva la verifica delle disponibilità di bilancio, rideterminare, in ultimo, per l'anno 2015, tale somma in € 335,00 annui.

Le parti approvano quanto sopra esposto dando atto che la presente ipotesi di accordo si riterrà definitivamente approvata in relazione alla positiva chiusura del bilancio d'esercizio.

Omissis

Esaurita la discussione e null'altro essendovi da comunicare, la seduta viene sciolta alle ore 11,50 demandando le comunicazioni del presente verbale al Consiglio di Amministrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER SRT S.p.A.

Il Direttore

Ing. Andrea Firpo

.....

PER LE RR.SS.AA.

Luigi Soru

.....

Enrico Angeli

.....

Giuseppe Marras

.....

Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.G.I.L.

Stefano Cavanna

.....

Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.I.S.L.

Daniele Retini

.....

Il Rappresentante Sindacale Prov.le U.I.L.

Pasquale Fata

.....